

Déclaration en matière de stratégie Erasmus 2021-2027

Université de Strasbourg

L'Université de Strasbourg s'est dotée d'un document d'orientation stratégique « **Université de Strasbourg 2030** » adopté en Congrès le 20 janvier 2020 pour définir sa vision et ses priorités majeures à l'horizon 2030. Cette vision se décline en 4 axes : une université internationale, créative, ouverte et inclusive.

Le document est annexé en pièce jointe, et ci-dessous sont repris en citations les éléments clés :

Une université internationale. *Située au cœur de l'Europe, l'Université de Strasbourg compte aujourd'hui plus de 750 partenariats internationaux, près de 20% d'étudiants étrangers et des personnels de plus de 80 nationalités différentes. Avec l'alliance d'universités européennes EPICUR et le campus trinational européen EUCOR, ces atouts sont un levier important pour son rayonnement scientifique, pour l'apprentissage de ses étudiants et pour le développement de ses personnels. **Notre université doit aller plus loin encore et offrir à chacun de ses membres des opportunités concrètes de tisser des liens à l'international, au travers de collaborations et de mobilités bien sûr, mais aussi d'une vie de campus partagée entre des étudiants et des personnels de multiples nationalités.***

Une université créative. *Notre université s'est toujours distinguée par son esprit pionnier et sa capacité d'innovation en recherche, en formation, comme dans ses relations avec la société. Elle doit s'affirmer comme un espace de créativité pour l'ensemble de notre communauté. Soutenir cette créativité suppose de donner à chacun et à chacune les moyens de prendre l'initiative et de s'investir collectivement. Constitutive de la démarche scientifique, **cette créativité doit aussi s'exprimer dans nos parcours de formation et nos pratiques d'enseignement. Elle doit se retrouver au sein même de nos campus pour y favoriser une culture de l'engagement et de l'innovation sociale. Elle doit se matérialiser enfin dans l'agilité de notre organisation et dans sa capacité à inventer des modes de fonctionnement administratifs plus simples et plus collaboratifs, notamment par le biais du numérique.***

Une université ouverte. *L'Université de Strasbourg est un acteur essentiel de son territoire, avec des campus au cœur de la cité et un rôle de premier plan en Alsace, dans la région Grand Est et dans son espace transfrontalier. A l'écoute du monde socio-économique, elle doit s'affirmer comme un partenaire incontournable en matière d'innovation technologique, d'entrepreneuriat et de formation tout au long de la vie. **Elle doit aussi se distinguer par sa capacité à disséminer les savoirs pour éclairer le débat public et entretenir l'esprit critique nécessaire tant à l'innovation dans les organisations qu'à la vie démocratique. Cette ouverture est une condition indispensable pour contribuer à relever les grands défis de notre temps, qu'ils soient sociétaux, économiques ou environnementaux.***

Une université inclusive. *Notre communauté est riche avant tout de la diversité de ses membres, et elle doit s'efforcer d'en faire un atout au bénéfice de tous, condamnant ainsi toute forme de racisme et de discrimination. Elle a un rôle majeur à jouer en faveur de la diversité, notamment en termes d'égalité femmes / hommes, de mixité sociale, d'interculturalité, mais aussi de prise en compte des situations de handicap. Cette diversité contribue à développer l'esprit d'ouverture et le sens du collectif. **Elle doit être une source d'amélioration pour tous, par exemple en termes d'innovation dans nos projets, d'entraide et de vie partagée sur les campus, ou encore de relations avec nos partenaires et nos alumni.***

Pour réaliser cette vision, notre université doit s'appuyer à la fois sur des projets d'envergure et sur les multiples initiatives lancées en permanence au sein de nos 35 composantes de formation, de nos 72 unités de recherche et de nos 30 services support et soutien. Les travaux d'élaboration de ce document d'orientation stratégique ont permis de bâtir des axes stratégiques de développement au service des missions qui sont au cœur de notre université. » (<https://www.unistra.fr/index.php?id=31924>)

La politique Relations internationales ([International Relations Policy 2018-2021](#)) s'inscrit dans le cadre de cette vision. Elle a été élaborée en 2017 à partir d'une double approche montante (bottom-up)/descendante (top-down) en prenant en compte 4 critères : les coopérations qui ont un impact significatif à l'échelle de l'établissement, les coopérations qui ont un impact significatif à l'échelle des facultés et des unités de recherche, les réseaux internationaux et l'impact territorial local. Cette démarche permet de décrire une typologie dynamique des partenariats :

- a) partenariats stratégiques : par exemple, Allemagne, Canada, Japon, Azerbaïdjan (Université franco-azerbaïdjanaise), Royaume-Uni ;
- b) partenariats à renforcer : par exemple, Australie, États-Unis, monde chinois, Inde, Afrique du Sud, Europe centrale et orientale ;
- c) partenariats à explorer et à développer : par exemple, Maroc, Brésil, Mexique, Russie, Afrique de l'Ouest, Corée.

La politique Relations internationales de l'Université de Strasbourg vise 4 objectifs :

1) Le premier objectif de la politique Relations internationales consiste à renforcer l'attractivité internationale de l'Université de Strasbourg et à dynamiser la mobilité pour tous les publics. Depuis 2017, plusieurs démarches et actions ont été mises en œuvre pour atteindre cet objectif :

- a) la conception et le développement d'un modèle de mobilité courte : mise en place de programmes courts disciplinaires en langue anglaise pour les étudiants internationaux. Ce modèle de mobilité répond aux besoins de nos partenaires internationaux, en particulier les partenaires anglo-saxons et asiatiques. Ce type de programme délivré en langue anglaise pourra également s'ouvrir aux étudiants de l'Université de Strasbourg, afin de les préparer à leur future mobilité internationale et de vivre l'internationalisation *at home*.
- b) la Maison universitaire internationale (MUI), ouverte en 2016, est le lieu emblématique de l'accueil international. Le fort soutien des collectivités territoriales dans ce projet montre l'engagement du territoire pour la visibilité internationale de l'Université de Strasbourg et de la Ville et l'Eurométropole de Strasbourg. Aujourd'hui, la MUI regroupe les différents services centraux de l'Université qui accueillent les publics internationaux de l'Université : la Direction des Relations internationales, avec le Pôle Mobilité Erasmus + et Pôle mobilité hors Erasmus + ; le Centre Euraxess de la Direction de la Recherche et de la Valorisation ; le Bureau du GECT de l'Alliance trinationale « Eucor – Le Campus européen » ; le Bureau d'accueil des étudiants internationaux et des migrants du service de la Vie universitaire.
- c) la réflexion sur la reconnaissance et la valorisation de la mobilité internationale administrative a été une action phare. A l'initiative de la Vice-Présidente Relations internationales, un groupe de travail composé de personnels administratifs a élaboré un éventail de propositions sur la reconnaissance de la mobilité internationale pour le personnel administratif. La réflexion a abouti à des propositions concrètes qui ont été discutées avec la Vice-Présidente Ressources humaines. Le résultat est, depuis 2018, une reconnaissance et un soutien financier du département de la formation continue par la Direction des Ressources humaines pour des *staffweeks* ciblant des objectifs de la politique de formation continue du personnel de l'Université. En 2017, l'Université de Strasbourg s'est vu décerner le label « HR Excellence in

Research » par la Commission européenne pour son engagement dans la stratégie européenne de ressources humaines pour les chercheurs (HRS4R).

- d) La refonte des pages relatives aux relations internationales sur le site internet de l'établissement, la simplification administrative et le passage à la dématérialisation pour les soutiens à la mobilité pour tous les publics ont permis de faciliter et de promouvoir la mobilité internationale auprès de la communauté universitaire. A titre d'illustration, ces changements ont dynamisé la mobilité internationale des personnels administratifs. Si, en 2017, on recensait 3 mobilités administratives sortantes Erasmus +, ce chiffre est monté à 7 mobilités internationales sortantes en 2018, pour atteindre 18 mobilités sortantes en 2019. L'organisation à Strasbourg d'une *staffweek* sur la promotion et l'organisation de la mobilité avec les partenaires ERASMUS+ MIC venant d'Australie, d'Azerbaïdjan, de Serbie et d'Ukraine a été l'occasion, en juin 2019, de faire vivre l'internationalisation *at home* pour le personnel administratif des facultés dédié aux RI.
- e) Forte de cette dynamique, l'Université de Strasbourg s'est engagée dès décembre 2018 dans la démarche de labellisation « Bienvenue en France ». Elle a obtenu en juillet 2019 ce label avec 3 étoiles (nombre maximum) pour une durée de 4 ans pour sa qualité d'accueil des étudiants internationaux. Lauréate d'appels à projets dédiés « Bienvenue en France », l'Université s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue pour l'accompagnement des différents publics internationaux. Les trois objectifs visés sont : valoriser les bonnes pratiques et les services d'accueil existants ; construire une vision partagée des services d'accueil et des besoins associés ; renforcer et développer les dispositifs d'accueil.

2) Le deuxième objectif de la politique Relations internationales est de renforcer la coordination Formation-Recherche à l'international.

Dans cette perspective, associer tous les acteurs à l'international de l'Université de Strasbourg et ceux des organismes de recherche associés (CNRS, INSERM, INRA, etc.) a permis de structurer des actions relevant à la fois de la formation et de la recherche à l'international. Un des résultats est l'association de l'Université de Strasbourg à la stratégie internationale du CNRS via une proposition de soutien financier pour les appels à projets « Laboratoire international associé » (LIA).

En 2018 a été créé le réseau des Correspondants Relations internationales Recherche au sein de l'Université de Strasbourg. Il est animé par la Vice-Présidence Relations internationales et il permet d'échanger et de diffuser les bonnes pratiques au sein des laboratoires de recherche.

3) Le troisième objectif de la politique Relations internationales est de partager notre expérience et notre expertise scientifique et académique.

L'Université de Strasbourg a été acteur du jumelage institutionnel « Appui au renforcement du système d'enseignement supérieur en Azerbaïdjan » coordonné par France Education International entre janvier 2018 et décembre 2019.

Depuis 2014, le Pôle unique d'Ingénierie, guichet unique inter-service à l'université, mutualise les compétences des services centraux de l'Université pour accompagner et conseiller les porteurs de projets dans les différentes phases de développement et de gestion des projets nationaux et internationaux. La Direction des Relations internationales, membre fondateur du PUI, est responsable des programmes internationaux liés à la formation, au développement des capacités et des compétences, et aux partenariats stratégiques, dont font partie les projets Erasmus + KA1, KA2 et KA3.

Une équipe dédiée et spécialisée à la Direction des Relations internationales conseille et accompagne les porteurs de projets lors du montage du dossier puis, pour les projets retenus, assure le suivi durant toute la durée du projet sur les aspects juridiques, financiers et administratifs. Cette équipe est également chargée d'un travail de veille et de formation-information pour les potentiels porteurs de projets à l'Université.

Depuis 2014, le PUI a accompagné 99 projets de la programmation Erasmus+, dont 30 ont été financés et 19 sont en attente de résultats. L'Université de Strasbourg a su se positionner sur tous les volets du programme Erasmus + avec, depuis 2014, la participation à 8 activités Jean Monnet, 1 projet du programme Sport, 1 Alliance de la Connaissance, 1 Université européenne : EPICUR, 1 Renforcement des capacités, 8 Partenariats stratégiques.

4) Le quatrième objectif de la politique Relations internationales vise à dépasser la coopération bilatérale pour développer la coopération en réseau.

La construction de coopérations en réseau constitue un modèle de coopération internationale indispensable pour que l'Université de Strasbourg puisse relever les défis d'aujourd'hui et de demain, notamment liés à la mondialisation, tels que la forte compétitivité, la question des ressources et de la transformation numérique.

Ce modèle de coopération en réseau permettra de dépasser les coopérations bilatérales et de fédérer nos différents partenariats avec des établissements ciblés afin d'approfondir de façon complémentaire des thématiques communes privilégiées et développer les coopérations interdisciplinaires et transversales à l'international. In fine, cette alliance valorisera l'ingénierie française et promouvra les valeurs de la culture académique européenne. Cet axe est fortement soutenu par le levier Pilotage du programme Initiative d'Excellence (IdEx), dont l'Université de Strasbourg est lauréate pérenne depuis 2016.